



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (outcome), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.

**Jabatan** : Kepala Pusat Perencanaan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama** : Drs. A. Palguna Ruteka

**Jabatan** : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan *pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan*. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 November 2023

Pihak Kedua,

**Drs. A. Palguna Ruteka**  
**NIP. 19650924 199303 1 001**

Pihak Pertama,

**Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.**  
**NIP. 19731215 199802 2 003**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SDM**

No. (1)	Kegiatan (2)	Sasaran Kegiatan (3)	Indikator Kinerja Kegiatan (4)	Target (5)
1.	Perencanaan dan Pengembangan SDM	Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan LHK	Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi	1.500 orang
2.			Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan
3.			Data Informasi Pengembangan Komponen SDM Non Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan
<b>Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya</b>				
4.	Dukungan Manajemen dan	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP Pusat Perencanaan Pengembangan SDM	80 Poin
5.	Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM		Nilai Kinerja Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM	97,25 Poin

Klarifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)

Klarifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Target RO	Anggaran (Rp)
EBC-Layanan Manajemen SDM Internal	Layanan Sertifikasi dan Uji Kompetensi SDM	1.500 orang	1.918.000.000
EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Dokumen	1.020.000.000
	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	5 Dokumen	1.170.000.000
EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran (Belanja Operasional)	1 Layanan	1.414.518.000
	Layanan Umum	1 Layanan	500.000.000
EBB- Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	1 Paket	190.000.000
<b>TOTAL</b>			<b>6.212.518.000</b>

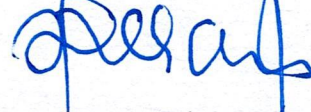
Jakarta, 15 November 2023

**Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**



**Drs. A. Palguna Ruteka**  
**NIP. 19650924 199303 1 001**

**Kepala Pusat Perencanaan Pengembangan SDM**

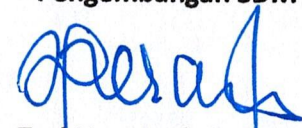


**Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.**  
**NIP. 19731215 199802 2 003**

**RENCANA AKSI TAHUN 2024**  
**PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SDM**

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rincian Output	Anggaran (Rp)	Target	Satuan	Target Output Bulanan											
						Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan LHK Meningkatkan Kemandirian Kelembagaan Kelompok Masyarakat	Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi	Layanan Sertifikasi dan Uji Kompetensi SDM	1.918.000.000	1.500	orang	-	-	200	200	300	600	700	800	1.000	1.200	1.400	1.500
	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	1.020.000.000	5	Jenis Jabatan	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	5	5
	Data Informasi Pengembangan Komponen SDM Non Aparatur LHK	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	1.170.000.000	5	Jenis Jabatan	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	5	5
<b>Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya</b>																	
Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP Pusat Perencanaan Pengembangan SDM	Layanan Umum	500.000.000	80	Poin	-	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80
	Nilai Kinerja Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM			97,25	Poin	-	-	40	50	60	70	75	80	85	90	95	97,25

Jakarta, 15 November 2023  
Kepala Pusat Perencanaan  
Pengembangan SDM

  
Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.  
NIP. 19731215 199802 2 003