



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (outcome), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.

Jabatan : Kepala Pusat Perencanaan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. Palguna Ruteka

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Desember 2024

Pihak Kedua,

Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.
NIP. 19731215 199802 2 003

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SDM**

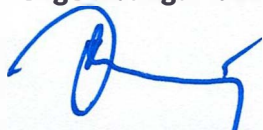
No.	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Semula	Target Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Perencanaan dan Pengembangan SDM	Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan LHK	Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi	1.500 orang	1.500 orang
2.			Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan	5 Jenis Jabatan
3.			Data Informasi Pengembangan Komponen SDM Non Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan	5 Jenis Jabatan
Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya					
4.	Dukungan Manajemen dan	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP Pusat Perencanaan Pengembangan SDM	80 Poin	80 Poin
5.	Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM		Nilai Kinerja Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM	97,25 Poin	82,5 Poin

Klasifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)

Klasifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Target RO Semula	Target RO Menjadi	Anggaran (Rp)
EBC-Layanan Manajemen SDM Internal	Layanan Sertifikasi dan Uji Kompetensi SDM	1.500 orang	1.500 orang	1.898.000.000
EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Dokumen	5 Dokumen	1.020.000.000
	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	5 Dokumen	5 Dokumen	1.150.000.000
EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran (Belanja Operasional)	1 Layanan	1 Layanan	1.414.518.000
	Layanan Umum	1 Layanan	1 Layanan	497.500.000
	Layanan BMN		1 Layanan	2.500.000
EBB- Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	1 Paket	1 Paket	190.000.000
TOTAL				6.172.518.000

Jakarta, 12 Desember 2024

Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM



Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Kepala Pusat Perencanaan Pengembangan SDM

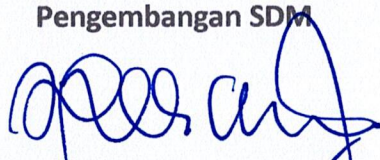


Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.
NIP. 19731215 199802 2 003

REVISI RENCANA AKSI TAHUN 2024
PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SDM

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rincian Output	Anggaran (Rp)	Target	Satuan	Target Output Bulanan											
						Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan LHK Meningkatnya Kemandirian Kelembagaan Kelompok Masyarakat	Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi	Layanan Sertifikasi dan Uji Kompetensi SDM	1.898.000.000	1.500	orang	-	-	-	-	-	50	600	700	1.000	1.200	1.400	1.500
	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	1.020.000.000	5	Jenis Jabatan	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	5	5
	Data Informasi Pengembangan Komponen SDM Non Aparatur LHK	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	1.150.000.000	5	Jenis Jabatan	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	5	5
Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya																	
Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP Pusat Perencanaan Pengembangan SDM	Layanan Umum Layanan BMN	497.500.000	80	Poin	-	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80
	Nilai Kinerja Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM		2.500.000	82,5	Poin	-	-	35	45	50	55	60	60	60	75	80	82,5

Jakarta, 12 Desember 2024
Kepala Pusat Perencanaan
Pengembangan SDM


Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.
NIP. 19731215 199802 2 003