



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*). Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.

Jabatan : Kepala Pusat Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : drh. Indra Exploitasia, M.Si

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2025

**Kepala Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia**

**Kepala Pusat Perencanaan
Pengembangan Sumber Daya Manusia**

drh. Indra Exploitasia, M.Si
NIP. 19660618 199203 2 002

Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.
NIP. 19731215 199802 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Perencanaan Pengembangan SDM	Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan kehutanan	Jumlah SDM Kehutanan Bersertifikat Kompetensi	1500 orang
2.			Jumlah standar kompetensi SDM Kehutanan yang disusun dan dikembangkan	2 Dokumen
3.			Penilaian kompetensi untuk manajemen talenta SDM Aparatur LHK	350 Orang

Klarifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)

Klarifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Target RO	Anggaran
ADI - Sertifikasi Profesi dan SDM	Uji Kompetensi/Sertifikasi SDM Kehutanan	1500 orang	2.561.745.000
EBA - Layanan Dukungan Manajemen Internal	Penyusunan/ kaji ulang/ pemberlakuan standar kompetensi SDM Kehutanan	2 Dokumen	500.000.000
EBC - Layanan Manajemen SDM Internal	Penilaian kompetensi untuk mendukung manajemen talenta SDM Aparatur Kehutanan	350 Orang	800.000.000
EBA- Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	1 Layanan	400.000.000
	Layanan Perkantoran	1 Layanan	1.702.018.000
EBB-Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	1 Paket	80.000.000
TOTAL			6.043.763.000

Jakarta, Januari 2025

Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kepala Pusat Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia

drh. Indra Exploitasia, M.Si
NIP. 19660618 199203 2 002

Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.
NIP. 19731215 199802 2 003

RENCANA AKSI TAHUN 2025
PUSAT PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rincian Output Pendukung	Anggaran (Rp)	Target Awal	Satuan	Target Output Bulanan											
							Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
1	Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan Kehutanan	Jumlah SDM Kehutanan Bersertifikat Kompetensi	Uji Kompetensi/Sertifikasi SDM Kehutanan	2.561.745.000	1500	Orang	-	-	-	-	-	-	100	400	600	1.000	1.200	1.500
2		Jumlah standar kompetensi SDM Kehutanan yang disusun dan dikembangkan	Penyusunan/ kaji ulang/ pemberlakuan standar kompetensi SDM Kehutanan	500.000.000	2	Dokumen	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2
3		Penilaian kompetensi untuk manajemen talenta SDM Aparatur Kehutanan	Penilaian kompetensi untuk mendukung manajemen talenta SDM Aparatur Kehutanan	800.000.000	350	Orang	-	-	-	-	50	100	150	200	250	300	325	350
Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya																		
4	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP Pusat Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Layanan Umum	400.000.000	75	Poin	-	-	-	-	75	75	75	75	75	75	75	75

Jakarta, Januari 2025
**Kepala Pusat Perencanaan
Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.
NIP. 19731215 199802 2 003

Pohon Kinerja
Pusat Perencanaan Pengembangan SDM
2025

BADAN P2SDM

Program Pendidikan dan
Pelatihan Vokasi

SASARAN: Meningkatnya Kapasitas SDM
Kehutanan

INDIKATOR:
Jumlah SDM LHK yang Meningkat
Kompetensinya

Kegiatan Perencanaan
Pengembangan SDM

SASARAN: Tersedianya Rencana dan Instrumen
Pengembangan SDM Kehutanan

Bidang Perencanaan
Pengembangan SDM
Aparatur Kehutanan

Bidang Perencanaan
Pengembangan SDM
Aparatur Kehutanan

**INDIKATOR KINERJA
KEGIATAN:** Penilaian
kompetensi untuk manajemen
talenta SDM Aparatur
Kehutanan

**INDIKATOR KINERJA
KEGIATAN:** Jumlah SDM
Kehutanan yang bersertifikat
kompetensi

**INDIKATOR KINERJA
KEGIATAN:** Jumlah standar
kompetensi SDM Kehutanan
yang disusun dan
dikeembangkan

Program Dukungan
Manajemen

SASARAN: Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja
Kementerian Kehutanan

INDIKATOR:
• Nilai Sistem Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah

Kegiatan Dukungan Manajemen
dan Pelaksanaan Tugas Teknis
BP2SDM Lainnya

SASARAN: Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan
publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan
Penyuluhan dan Pengembangan SDM

Sub Bagian Tata Usaha

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN:
Nilai SAKIP Pusat Perencanaan Pengembangan
SDM