



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama : A. Palguna Ruteka**

**Jabatan : Plt. Kepala Pusat Perencanaan Pengembangan SDM**  
selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama : Ir. Helmi Basalamah, MM**

**Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Ir. Helmi Basalamah, MM**  
**NIP. 19611119 198802 1 001**

Jakarta, 17 November 2021

Pihak Pertama,

**A. Palguna Ruteka**  
**NIP. 19650924 199303 1 001**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SDM**


No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja / Rincian Output	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan SDM LHK	Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi	900 orang
		Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan
		Data Informasi Pengembangan Komponen SDM Non Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan

**Kegiatan**

1. Perencanaan dan Pengembangan SDM
2. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

**Anggaran**

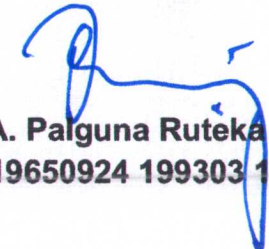
**Rp4.200.000.000,-**

**Pihak Kedua,**  


**Ir. Helmi Basalamah, MM  
NIP. 19611119 198802 1 001**

Jakarta, 17 November 2021

**Pihak Pertama,**



**A. Paiguna Ruteka  
NIP. 19650924 199303 1 001**

**TARGET TRIWULAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SDM**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja / Rincian Output	Target	B03	B06	B09	B12
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan SDM LHK	Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi	900 orang	-	200 orang	600 orang	900 orang
2.	LHK	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan	-	-	-	5 Jenis Jabatan
3.		Data Informasi Pengembangan Komponen SDM Non Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan	-	-	-	5 Jenis Jabatan

Catatan:

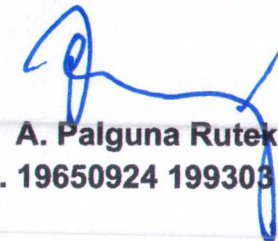
B03 : Target Triwulan I

B06 : Target Triwulan II

B09 : Target Triwulan III

B12 : Target Triwulan IV

Jakarta, 17 November 2021



**A. Palguna Ruteka**  
**NIP. 19650924 199303 1 001**