



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (REVISI)

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.

Jabatan : Kepala Pusat Perencanaan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. Palguna Ruteka

Jabatan : Plt. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 20 Desember 2022

Pihak Kedua,

Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.
NIP. 19731215 199802 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (REVISI)
PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SDM**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	
			Semula	Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan SDM LHK	Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi	900 orang	600 orang
		Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	1 Layanan (5 Jenis Jabatan)	1 Layanan (5 Jenis Jabatan)
		Data Informasi Pengembangan Komponen SDM Non Aparatur LHK	1 Layanan (5 Jenis Jabatan)	1 Layanan (5 Jenis Jabatan)

Kegiatan

1. Perencanaan dan Pengembangan SDM
2. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran (Rp)

Semula	Menjadi
5.806.039.000	4.756.039.000

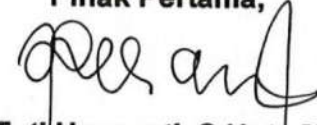
Jakarta, 20 Desember 2022

Pihak Kedua,



Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,



Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.
NIP. 19731215 199802 2 003

**TARGET TRIWULAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (REVISI)
PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SDM**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja / Rincian Output	Target	B03	B06	B09	B12
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Tersedianya Rencana dan Instrumen	Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi	600 orang	-	37 orang	500 orang	600 orang
2.	Pengembangan SDM LHK	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	1 Layanan (5 Jenis Jabatan)	-	-	-	1 Layanan (5 Jenis Jabatan)
3.		Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	1 Layanan (5 Jenis Jabatan)	-	-	-	1 Layanan (5 Jenis Jabatan)

Catatan:


B03 : Target Triwulan I

B06 : Target Triwulan II

B09 : Target Triwulan III

B12 : Target Triwulan IV

Jakarta, 20 Desember 2022



Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si.
NIP. 19731215 199802 2 003