

REVIU RENCANA KERJA 2021



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

PUSAT PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SDM

PENGANTAR

Reviu Rencana Kerja (Renja) Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM Tahun 2021 merupakan perubahan Penjabaran kegiatan perencanaan pengembangan SDM yang akan dilaksanakan pada Tahun 2021. Kondisi pandemi COVID-19 dan perubahan arah kebijakan berpengaruh terhadap anggaran Satker Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM Tahun 2021 dan target output kegiatan. Perubahan anggaran tersebut berpengaruh terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)

Berdasarkan hasil reviu, Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2021 Satker Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM yaitu: peta pengembangan kompetensi SDM LHK untuk 5 jenis jabatan aparatur dan 5 jenis jabatan non aparatur, dan jumlah SDM LHK yang kompeten sebanyak 1.000 orang. Kegiatan tersebut diuraikan dalam kertas kerja RKAKL Tahun Anggaran 2021 dan revisinya yang mengacu pada Peraturan Sekretariat Jenderal Kementerian dan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.7/Setjen/Rokeu/Keu.1/11/2020 Tentang Pedoman Standar Biaya Kegiatan Tahun Anggaran 2021 lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Semoga Reviu Renja ini dapat bermanfaat dan menjadi acuan dalam pelaksanaan kegiatan Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM Tahun 2021 dan Satker Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM dapat memenuhi setiap kinerja yang telah dirumuskan dan mencapai sasaran pelaksanaan kegiatan.

Jakarta, Nopember 2021
Plt. Kepala Pusat,



A. Palguni Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

REVIU RENCANA KERJA TAHUN 2021

1. ALOKASI PAGU ANGGARAN TAHUN 2020/21

Pagu Anggaran Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM Tahun 2021 yang tertuang pada DIPA Tahun 2021 Satuan Kerja Kantor Pusat Badan P2SDM Nomor: SP DIPA-029.08.1.465019/2021 sebesar Rp. 5.652.645.000,- Selama tahun anggaran berjalan terdapat beberapa perubahan pagu anggaran oleh karena adanya refocusing anggaran dengan adanya situasi darurat pandemi COVID-19. Selain itu, terdapat penambahan alokasi anggaran dari revisi belanja pegawai (51) DIPA Kantor Pusat Badan P2SDM untuk belanja penanganan COVID pada bulan Oktober 2021.

Adapun Pagu Anggaran Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM di akhir tahun anggaran sebesar Rp. 4.889.899.000,-. Adanya perubahan pagu anggaran mempengaruhi target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM. Rincian alokasi anggaran dan target IKK Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM secara lebih jelas sebagaimana Tabel 1.

Tabel 1. Perubahan Anggaran Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM Tahun 2021

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	SEMULA			MENJADI		
	VOLUME		ANGGARAN (x 1.000)	VOLUME		ANGGARAN (x 1.000)
Peta Pengembangan SDM Aparatur LHK	5	Jabatan	1.100.000	5	Jabatan	650.000
Peta Pengembangan SDM Non Aparatur LHK	5	Jabatan	1.200.000	5	Jabatan	675.000
SDM LHK yang meningkat Kompetensinya	1.200	Orang	2.654.995	1.000	Orang	1.549.995

Berdasarkan Tabel 1. Penghematan menyebabkan berkurangnya target Indikator Kegiatan. Refocusing anggaran dilakukan dengan strategi menghemat anggaran perjalanan dinas, mengubah mekanisme rapat dan pertemuan dari tatap langsung menjadi online jarak jauh, memprioritaskan kegiatan yang

memiliki dampak langsung terhadap pemulihan ekonomi dan peningkatan daya beli masyarakat.

Adanya protokol Kesehatan penanganan COVID-19 dan pemberlakuan pembatasan sosial berskala besar (PSBB) menyebabkan kegiatan uji kompetensi/sertifikasi yang melibatkan banyak pihak dan mobilitas tinggi tidak dapat dilaksanakan dengan metode tatap muka.

2. REVIU KEGIATAN, SASARAN KEGIATAN, UNIT KEGIATAN DAN ELEMEN KEGIATAN

Adanya perubahan pagu anggaran 2021 dan situasi pandemi COVID-19 menyebabkan perubahan elemen kegiatan Tahun 2021. Reviu kegiatan, sasaran kegiatan, unit kegiatan dan Elemen kegiatan pada Tabel 2.

Tabel 2. Reviu Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan, dan Elemen Kegiatan

Program/ Kegiatan/ Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Unit Kegiatan	Elemen Kegiatan	
			Awal	Revisi
PROGRAM: Peningkatan Penyuluhan dan Pengembang an SDM KEGIATAN: Perencanaan Pengembang an SDM SASARAN: Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	Peta Pengembang an Kompetensi SDM Aparatur LHK (5 Jenis Jabatan)	Peta Pengembang an Kompetensi SDM Aparatur LHK	Pemetaan Kompetensi SDM Aparatur LHK	Pemetaan Kompetensi SDM Aparatur LHK
			Revitalisasi SDM Aparatur LHK	Revitalisasi SDM Aparatur LHK
			Pengembangan Budaya Kerja	Pengembangan Budaya Kerja
	Peta Pengembang an Kompetensi SDM Non Aparatur LHK (5 Jenis Jabatan)	Peta Pengembang an Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	Pemetaan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	Pemetaan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK
			Perencanaan Tenaga Kerja (PTK) Sub Sektor LHK	Perencanaan Tenaga Kerja (PTK) Sub Sektor LHK
			Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK
			Pemantauan dan Evaluasi	Pemantauan dan Evaluasi

Program/ Kegiatan/ Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Unit Kegiatan	Elemen Kegiatan		
			Awal	Revisi	
			Perencanaan dan Pengembangan SDM Non Aparatur LHK	Perencanaan dan Pengembangan SDM Non Aparatur LHK	
			Pemantauan Tenaga Teknis Pendukung Penyuluh Kehutanan	Pemantauan Tenaga Teknis Pendukung Penyuluh Kehutanan	
			Penyusunan Rumusan Exit strategi Tenaga Teknis Pendukung Kehutanan	Penyusunan Rumusan Exit strategi Tenaga Teknis Pendukung Kehutanan	
			Uji Kompetensi/Sertifikasi SDM LHK	Uji Kompetensi/Sertifikasi SDM LHK	
	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten (1.000 Orang)	Uji Kompetensi/Sertifikasi SDM LHK	Evaluasi Lembaga Sertifikasi	Evaluasi Lembaga Sertifikasi	Evaluasi Lembaga Sertifikasi
				Pengembangan Standar Kompetensi SDM LHK	Penyusunan Standar Kompetensi dan Pemberlakuan Standar dalam rangka mendukung Program e-learning
			Kaji Ulang Standar Kompetensi SDM LHK		Kaji Ulang Standar Kompetensi SDM LHK
	Layanan Dukungan Manajemen (1 Layanan)	Dukungan Manajemen		Penyusunan Dokumen rencana Program dan Anggaran	Penyusunan Dokumen rencana Program dan Anggaran
				Evaluasi dan Pelaporan	Evaluasi dan Pelaporan
				Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)
				Pengembangan Kapasitas SDM	Pengembangan Kapasitas SDM
		Layanan Sarana Prasarana Internal	sarana Prasarana Internal	sarana Prasarana Internal	

Program/ Kegiatan/ Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Unit Kegiatan	Elemen Kegiatan	
			Awal	Revisi
		Layanan Perkantoran	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Operasional dan Pemeliharaan Kantor