

# REVIU RENCANA KERJA 2024



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

**PUSAT PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SDM**


## PENGANTAR

Reviu Rencana Kerja (Renja) Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024 merupakan perubahan Penjabaran kegiatan perencanaan pengembangan SDM yang akan dilaksanakan pada Tahun 2024. Perubahan arah kebijakan berpengaruh terhadap anggaran Satker Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024, perubahan anggaran tersebut tidak berpengaruh terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)

Berdasarkan hasil reviu, Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2024 Satker Pusat Perencanaan Pengembangan SDM yaitu: peta pengembangan kompetensi SDM LHK untuk 5 jenis jabatan aparatur dan 5 jenis jabatan non aparatur, dan jumlah SDM LHK yang kompeten sebanyak 1.500 orang. Kegiatan tersebut diuraikan dalam kertas kerja RKAKL Tahun Anggaran 2024 dan revisinya.

Semoga Reviu Renja ini dapat bermanfaat dan menjadi acuan dalam pelaksanaan kegiatan Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024 dan Satker Pusat Perencanaan Pengembangan SDM dapat memenuhi setiap kinerja yang telah dirumuskan dan mencapai sasaran pelaksanaan kegiatan.

Jakarta, 30 Juli 2024  
Kepala Pusat,



**Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si**  
**NIP. 19731215 199802 2 003**

## REVIU RENCANA KERJA TAHUN 2024

### 1. ALOKASI PAGU ANGGARAN TAHUN 2024

Pagu Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024 yang tertuang pada DIPA Tahun 2024 Satuan Kerja Kantor Pusat Badan P2SDM Nomor: SP DIPA-029.08.1.465019/2024 sebesar Rp. 6.212.518.000,-. Namun sampai dengan bulan Juli 2024 terdapat beberapa revisi yang merupakan tindaklanjut dari arahan dari Surat Menteri Keuangan Nomor S-1082/MK.02/2023 tanggal 29 Desember 2023 perihal Automatic Adjustment Belanja Kementerian/Lembaga TA 2024 dan Memo Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Nomor M.4/SETBP2SDM/BP2SDM/REN.4.11/ 1/2024 tanggal 17 Januari 2024 perihal Automatic Adjustment (AA) Badan P2SDM TA 2024, Pusat Perencanaan Pengembangan SDM melakukan Pencadangan anggaran (Automatic Adjustment) sebesar Rp. 450.000.000,-.

Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*) dan realokasi anggaran terdapat pada sumber dana Rupiah Murni (RM) baik pada belanja operasional maupun non operasional, berupa realokasi anggaran dengan penandaan blokir Automatic Adjustment dalam rangkaantisipasi kebutuhan prioritas dan mendesak di akhir tahun 2024. Pada bulan Juni 2024, berdasarkan Memo Kepala Badan P2SDM Nomor M.14/P2SDM/SETP2SDM/KEU.1/6/2024 tanggal 25 Juni 2024 dilakukan pemotongan Pagu Anggaran sebesar Rp.40.000.000,- yang berasal belanja Non Operasional.

Adapun Pagu Anggaran Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM pada Bulan Juli 2024 sebesar Rp. 6.172.518.000,-. Adanya perubahan pagu anggaran tidak mempengaruhi target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Perencanaan Pengembangan SDM. Rincian alokasi anggaran dan target IKK Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM secara lebih jelas sebagaimana Tabel 1.

**Tabel 1. Perubahan Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2023**

PROGRAM/KEGIATAN	SEMULA			MENJADI		
	VOLUME		ANGGARAN (x 1.000)	VOLUME		ANGGARAN (x 1.000)
Peta Pengembangan SDM Aparatur LHK	5	Jabatan	1.020.000	5	Jabatan	1.020.000
Peta Pengembangan SDM Non Aparatur LHK	5	Jabatan	1.170.000	5	Jabatan	1.150.000
SDM LHK yang meningkat Kompetensinya	1.500	Orang	1.918.000	900	Orang	1.898.000
Dukungan Manajemen	1	Layanan	2.104.518	1	Layanan	2.104.518

## 2. REVIU KEGIATAN, SASARAN KEGIATAN, UNIT KEGIATAN DAN ELEMEN KEGIATAN

Adanya perubahan pagu anggaran 2024 menyebabkan perubahan elemen kegiatan Tahun 2024. Reviu kegiatan, sasaran kegiatan, unit kegiatan dan Elemen kegiatan pada Tabel 2.

**Tabel 2. Reviu Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan, dan Elemen Kegiatan**

Program/ Kegiatan/ Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Unit Kegiatan	Elemen Kegiatan	
			Awal	Revisi
PROGRAM: <b>Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM</b>  KEGIATAN: <b>Perencanaan Pengembangan an SDM</b>  SASARAN: <b>Tersedianya Rencana dan instrumen</b>	Peta Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK ( <b>5 Jenis Jabatan</b> )	Peta Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	Pemetaan Kompetensi SDM Aparatur LHK	Pemetaan Kompetensi SDM Aparatur LHK
			Revitalisasi SDM Aparatur LHK	Pengembangan Kapasitas Asesor SDM
			Assessment Center LHK	-
	Peta Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur	Peta Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	Pemetaan Kompetensi SDM Aparatur LHK	Pemetaan Kompetensi SDM Aparatur LHK
			Layanan Lembaga Sertifikasi Profesi	Layanan Lembaga Sertifikasi Profesi

Program/ Kegiatan/ Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Unit Kegiatan	Elemen Kegiatan	
			Awal	Revisi
Pengembangan SDM	LHK (5 Jenis Jabatan)		Layanan Lembaga Sertifikasi Kompetensi	Layanan Lembaga Sertifikasi Kompetensi
	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten (1.500 Orang)	Pengujian Kompetensi/ Sertifikasi SDM LHK	Asesmen/Uji Kompetensi SDM Aparatur LHK	Asesmen/Uji Kompetensi SDM Aparatur LHK
			Pengembangan kompetensi asesor	Pengembangan kompetensi asesor
			Uji layanan sertifikasi SDM NA	Uji layanan sertifikasi SDM NA
		Pengembang an Standar Kompetensi SDM LHK	Penyusunan Standar Kompetensi dan Pemberlakuan Standar dalam rangka mendukung Program e- learning	Penyusunan Standar Kompetensi dan Pemberlakuan Standar dalam rangka mendukung Program e-learning
			Pengembangan standar komoetensi SDM NA LHK	Pengembangan standar komoetensi SDM NA LHK
	Layanan Dukungan Manajemen (1 Layanan)	Dukungan Manajemen	Penyusunan Dokumen rencana Program dan Anggaran	Penyusunan Dokumen rencana Program dan Anggaran
			Evaluasi dan Pelaporan	Evaluasi dan Pelaporan
			Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)
			Pengembangan kapasitas SDM	-
		Layanan Sarana Prasarana Internal	sarana Prasarana Internal	sarana Prasarana Internal
		Layanan Perkantoran	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Operasional dan Pemeliharaan Kantor