

RENCANA KERJA 2024



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SDM



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KEPUTUSAN
KEPALA PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Nomor : SK.24/REN/TU/REN.2/12/2023

TENTANG
RENCANA KERJA
PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
2024

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA PUSAT PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka penyelenggaraan kegiatan Perencanaan Pengembangan SDM yang efektif dan efisien guna mendukung pencapaian target kinerja pembangunan sektor lingkungan hidup dan kehutanan Tahun 2024, diperlukan Rencana Kerja Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024 yang terarah, terukur dan berkesinambungan;
 - b. bahwa sehubungan dengan huruf a, dipandang perlu menetapkan Rencana Kerja Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024 dengan Peraturan Kepala Pusat Perencanaan Pengembangan SDM.

- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1990 tentang Konservasi Sumberdaya Alam Hayati dan Ekosistemnya (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 49, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3419);
 2. Undang-undang Nomor 41 Tahun 1999 tentang Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 167, Tambahan Lembaran Negara Republik Indoneisa Nomor 3888), sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang nomor 19 Tahun 2004 dengan Penetapan Peraturan Pemerintah pengganti Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perubahan atas Undang-undang Nomor 41 Tahun 1999 tentang Kehutanan menjadi Undang-undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 86, Tambahan Lembaran NegaraRepublik Indonesia Nomor 4412);
 3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 46, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
 4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem

- Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
5. Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2006 tentang Sistem Penyuluhan Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 92);
 6. Undang-undang nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (Lembaran Negara Tahun 2009 Nomor 140 Tambahan Lembaran Negara Nomor 5059);
 7. Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2004 tentang Perencanaan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4452);
 8. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 97, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4664);
 9. Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga;
 10. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional;
 11. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 8);
 12. Peraturan Presiden RI Nomor 16 Tahun 2015 tentang Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam Kabinet Kerja Periode tahun 2014-2019;
 13. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara;
 14. Peraturan Presiden Nomor 86 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2021;
 15. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
 16. Peraturan Menteri Perencanaan dan Pembangunan/Kepala Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis (Renstra K/L) 2020-2024 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 663);
 17. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.51/menlhk/setjen/kum.1/10/2017 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;

18. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.16 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 80);
19. Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SK.1263/MENLHK/SETJEN/REN.0/11/2023 tentang Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2024;
20. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.15 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
21. Keputusan Kepala Badan P2SDM Nomor SK.32/P2SDM/SET.11/KEU.0/11/2023 tanggal 4 Desember 2023 tentang Rencana Kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Tahun 2024.
22. Keputusan Kepala Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Nomor SK.21/REN/TU/PEG.3/4/2022 tentang perubahan atas Keputusan Kepala Pusat Perencanaan Pengembangan Nomor SK.93/REN/TU/PEG.3/10/2020 tentang Rencana Strategis Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM Tahun 2020-2024.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan KEPUTUSAN KEPALA PUSAT PERENCANAAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TENTANG
RENCANA KERJA PUSAT PERENCANAAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN
2024

Pasal 1

Rencana Kerja Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024
sebagaimana tercantum dalam lampiran Keputusan ini.

Pasal 2

Rencana Kerja Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024
merupakan kerangka kerja dan perkiraan pembiayaan pembangunan
Lingkungan Hidup dan Kehutanan kegiatan Perencanaan Pengembangan SDM
Tahun Anggaran 2024.

Pasal 3

Surat Keputusan ini berlaku surut sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapannya maka akan diubah dan disempurnakan sebagaimana mestinya..

Ditetapkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 29 Desember 2024

KEPALA PUSAT,



Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si
NIP. 19731215 199802 2 003

Tembusan :

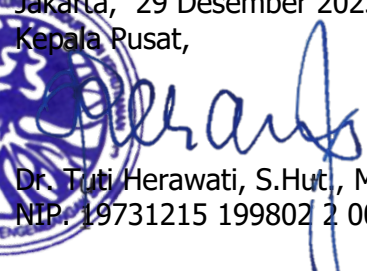
1. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
2. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


PENGANTAR

Rencana Kerja (Renja) Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024 merupakan penjabaran kegiatan perencanaan pengembangan SDM yang akan dilaksanakan pada Tahun 2024 sesuai dengan arahan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan pada dokumen Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2024. Rencana Kerja ini bertujuan untuk mensinkronisasikan realisasi rencana kerja tahun sebelumnya dengan rencana kerja tahun berikutnya sesuai dengan RPJMN dan Rencana Strategis Tahun 2020-2024. Pendekatan tematik, holistik, integratif, dan spasial digunakan dalam penyusunan Rencana Kerja ini.

Sasaran yang ingin dicapai pada Rencana Kerja Tahun 2024 yaitu Tersedianya Rencana dan instrument Pengembangan SDM LHK dengan 3 (tiga) indikator kinerja kegiatan (IKK), yaitu: tersedianya Peta Kompetensi SDM Aparatur LHK untuk 5 Jenis Jabatan, tersedianya Peta Kompetensi SDM Non Aparatur LHK untuk 5 Jenis Jabatan dan Jumlah SDM LHK bersertifikat kompetensi sebanyak 1.500 Orang. Ketiga IKK tersebut selanjutnya diuraikan dalam Kertas Kerja RKA-KL Tahun Anggaran 2023 Satker Pusat Perencanaan Pengembangan SDM dengan mengacu pada Peraturan Sekretaris Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : P.1/SETJEN/ROKEU/KEU.1/4/2023 Tentang Pedoman Standar Biaya Kegiatan Tahun Anggaran 2024 Lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Akhirnya, semoga Renja ini dapat bermanfaat dan menjadi acuan dalam pelaksanaan kegiatan Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024 dan Satker Pusat Perencanaan Pengembangan SDM dapat memenuhi setiap kinerja yang telah dirumuskan dan mencapai sasaran pelaksanaan kegiatan.

Jakarta, 29 Desember 2023
Kepala Pusat,

Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si
NIP: 19731215 199802 2 003



DAFTAR ISI

	Halaman
PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. LATAR BELAKANG.....	1
1.2. KEDUDUKAN, TUGAS POKOK DAN FUNGSI	2
BAB 2. CAPAIAN TAHUN 2022 DAN PROGNOSIS TAHUN 2023.....	5
2.1. CAPAIAN TAHUN 2022	5
2.2. PROGNOSIS 2023	6
BAB 3. RENCANA KERJA TAHUN 2024	8
3.1 STRATEGI DALAM MENDUKUNG PROGRAM KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN PROGRAM PRIORITAS NASIONAL	8
3.2 KEGIATAN, SASARAN KEGIATAN, UNIT KEGIATAN DAN ELEMEN KEGIATAN TAHUN 2024	9
BAB 4. PENUTUP.....	11

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Sebaran Pegawai Pusat Perencanaan Pengembangan SDM.....	4
Tabel 2. Realisasi Anggaran Tahun 2022.....	6
Tabel 3. Prognosis Capaian IKK Tahun 2023	7
Tabel 4. Prognosis Capaian Serapan Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2023	7
Tabel 5. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, IKK dan Output Kegiatan Pusrenbang SDM	9
Tabel 6. Alokasi Anggaran Tahun 2024	10

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Pusrenbang SDM.....	3
Gambar 2. Capaian IKK Tahun 2022	5

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Sesuai dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan, Presiden menetapkan lima arahan utama yang menjadi strategi dalam pelaksanaan misi nawacita dan pencapaian sasaran visi Indonesia 2045. Kelima arahan tersebut adalah Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Pembangunan Infrastruktur, Penyederhanaan Regulasi, Penyederhanaan Birokrasi, dan Transformasi Ekonomi.

Visi Misi Presiden dan arahan utama presiden yang telah ditetapkan kemudian dijabarkan ke dalam tujuh agenda pembangunan dimana salah satunya adalah fokus pada peningkatan SDM yang berkualitas dan berdaya saing. Manusia merupakan modal utama dalam pembangunan, karena itu SDM merupakan kunci keberhasilan dalam pembangunan suatu negara. Mereka harus dapat bersaing secara global, terlebih saat ini kita telah memasuki era industri 4.0 yang menuntut SDM dapat beradaptasi dan berdaya saing dengan kemajuan teknologi.

Pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan juga tidak terlepas dari kontribusi SDM yang mengelolanya. Langkah korektif Pemerintah dalam pengelolaan lingkungan hidup dan kehutanan tidak hanya fokus pada kebijakan pada sumber daya alamnya saja, tetapi juga diikuti dengan kebijakan pada peningkatan kualitas sumber daya manusianya. Untuk mengelola lingkungan hidup dan kehutanan yang baik, diperlukan pula SDM yang berkualitas dan memiliki daya saing serta dapat beradaptasi dengan kemajuan teknologi.

Sejalan dengan arah kebijakan perencanaan dan penganggaran Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2024, Badan P2SDM mendukung dalam Program Nasional **"Meningkatkan Kualitas dan Daya Saing Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan"**. Kegiatan pada Pusat Perencanaan pengembangan SDM sebagai Unit Kerja Eselon II di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM memiliki sasaran yaitu **"Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan SDM LHK"**. Dalam rangka mencapai sasaran kebijakan tersebut, Pusat

Perencanaan Pengembangan SDM menyusun Rencana Kerja Tahun 2024 sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2024 sekaligus mewujudkan pencapaian target sebagaimana yang telah ditetapkan. Rencana Kerja Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024 selain berisi penjabaran kegiatan perencanaan pengembangan SDM sesuai dengan arahan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan pada dokumen Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2024, juga memuat tindak lanjut terhadap pelaksanaan kinerja dan capaian kinerja tahun sebelumnya. Dokumen Renja ini terdiri dari Pengantar, Pendahuluan, Capaian Sasaran Program Tahun 2022 dan Prognosis Tahun 2023, Rencana Kerja Tahun 2024, Penutup dan Lampiran.

1.2. KEDUDUKAN, TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Sesuai Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor. P.15 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan menetapkan bahwa kedudukan Pusat Perencanaan Pengembangan SDM yaitu sebagai Eselon II dibawah Badan P2SDM, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Pusat Perencanaan Pengembangan SDM mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan, pelaksanaan kebijakan, bimbingan teknis dan evaluasi bimbingan teknis perencanaan dan pengembangan sumber daya aparatur dan masyarakat lingkungan hidup dan kehutanan. Adapun fungsi dari Pusat Perencanaan Pengembangan SDM yaitu menyelenggarakan fungsi, meliputi:

1. Penyusunan rencana, program, kerjasama, kebijakan teknis sistem dan materi penilaian kompetensi serta pelaksanaan perencanaan pengembangan sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan;
2. Pelaksanaan penyusunan kebijakan teknis penyelenggaraan penilaian kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan;
3. Pengembangan standar kompetensi dan penilaian kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan;
4. Penyelenggaraan penilaian kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan;

5. Bimbingan teknis di bidang perencanaan pengembangan sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan;
6. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan penyelenggaraan penilaian kompetensi dan perencanaan pengembangan sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan; dan
7. Pelaksanaan urusan ketatausahaan, kepegawaian, keuangan, kerumahtanggaan, dan pelaporan administrasi pusat.

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, Pusat Perencanaan Pengembangan SDM terdiri atas; Bidang Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Bidang Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Subbagian Tata Usaha; dan Kelompok Jabatan yang tugas pokok dan fungsinya sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

1.3. STRUKTUR ORGANISASI DAN SUMBERDAYA MANUSIA

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.15 Tahun 2021 Struktur Organisasi Pusat Perencanaan Pengembangan SDM terdiri atas 2 Eselon III, 1 Eselon IV dan Kelompok Jabatan Fungsional. Struktur Organisasi Pusat Perencanaan Pengembangan SDM secara lebih jelas digambarkan sebagaimana Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Pusrenbang SDM

Sumber daya manusia pada Pusrenbang SDM terdiri dari pegawai atau Aparatur Sipil Negara (ASN) dan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri/PPNPN (Tenaga Kontrak) yang berjumlah 41 orang (dengan rincian berdasarkan golongan dan tingkat pendidikan sebagaimana disajikan pada tabel berikut:

Tabel 1. Sebaran Pegawai Pusat Perencanaan Pengembangan SDM

Jenjang Pendidikan	Gol IV		Gol III		Gol II		Jumlah		Jumlah
	L	P	L	P	L	P	L	P	
Doktor	-	1	-	-	-	-	-	1	1
Pascasarjana	2	3	1	4	-	-	3	7	10
Sarjana	-	-	9	12	-	-	9	12	21
Diploma	-	-	1	3	-	1	1	4	5
SLTA	-	-	-	-	2	2	2	2	4
Jumlah (L + P)	2	4	12	18	2	3	15	26	41
Jumlah Per Gol	6		30		5		41		41
Keterangan : 32 orang PNS, 1 orang PPPK dan 8 orang PPNPN									

BAB 2

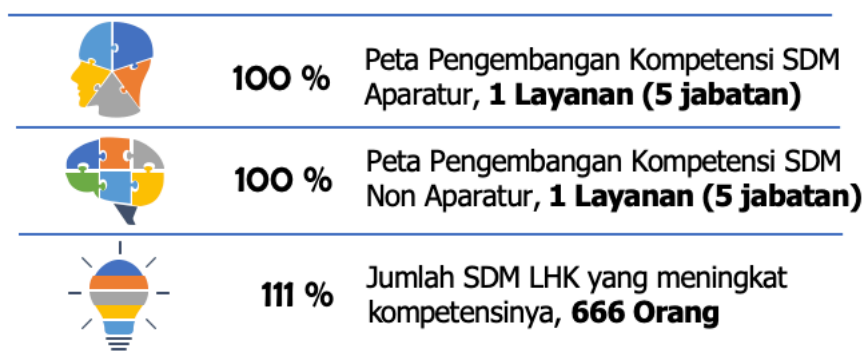
CAPAIAN TAHUN 2022 DAN PROGNOSIS TAHUN 2023

2.1. CAPAIAN TAHUN 2022

Capaian Kinerja Tahun 2022 memuat capaian indikator kinerja dan penyerapan anggaran pada tahun 2022. Pengukuran capaian dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan realisasi.

2.1.1. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA TAHUN 2022

Pengukuran tingkat capaian kinerja Pusat Perencanaan Pengembangan SDM dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing Indikator Kinerja Kegiatan. Pusat Perencanaan Pengembangan SDM mempunyai 3 (dua) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yaitu: IKK 1. Peta pengembangan kompetensi SDM Aparatur LHK; IKK 2. Peta pengembangan kompetensi SDM Non Aparatur LHK dan IKK 3. Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya. Adapun hasil pengukuran capaian kinerja pada tahun 2022 dijelaskan sebagaimana gambar 2 di bawah ini.



Gambar 2. Capaian IKK Tahun 2022

Rata-rata capaian kinerja IKK Pusat Perencanaan Pengembangan SDM adalah sebesar 103,67 %, diperoleh dari rata-rata presentase perbandingan antara target dan realisasi 3 (tiga) IKK. **IKK 1** Peta pengembangan kompetensi SDM Aparatur LHK, target capaian IKK pada tahun 2022, sebanyak 5 Jabatan. Target ini tercapai sebanyak 5 Jabatan atau 100 %. **IKK 2** Peta pengembangan kompetensi SDM Non Aparatur LHK, target capaian IKK pada tahun 2022, sebanyak 5 Jabatan.

Target ini tercapai sebanyak 5 Jabatan atau 100%. **IKK 3** Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya, dengan target capaian IKK sebanyak 600 Orang. Target ini tercapai sebanyak 666 Orang dengan sebaran 314 Orang Polisi Kehutanan, 93 Orang Penyuluh Kehutanan, 180 Orang Pengendali Ekosistem Hutan, 34 Orang Pengendali Dampak Lingkungan, 10 Orang Pengawas Lingkungan Hidup dan 35 Orang Penyuluh Lingkungan Hidup.

2.1.2. CAPAIAN SERAPAN ANGGARAN 2023

Total Anggaran (Pagu) pada Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2022 adalah sebesar Rp. 4.756.039.000,- (Empat milyar tujuh ratus lima puluh enam juta tiga puluh sembilan ribu rupiah) dengan realisasi sebesar Rp. 4.755.131.594,- (Empat milyar tujuh ratus lima puluh lima juta seratus tiga puluh satu ribu lima ratus sembilan puluh empat rupiah) atau sebesar 99.98%. Capaian serapan anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel di bawah ini:

Tabel 2. Realisasi Anggaran Tahun 2021

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	PAGU	REALISASI	CAPAIAN (%)
Peta pengembangan kompetensi SDM Aparatur LHK	660.000.000	659.807.982	99,97
Peta pengembangan kompetensi SDM Non Aparatur LHK	893.595.000	893.451.752	99,98
Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya	1.201.495.000	1.200.902.918	99,96
Dukungan Manajemen	2.001.039.000	2.000.968.942	99,99
JUMLAH	4.756.039.000	4.755.131.594	99,98

2.2. PROGNOISIS 2023

Prognosis Capaian Tahun 2023 memuat prediksi capaian indikator kinerja dan penyerapan anggaran pada tahun 2023.

2.2.1. PROGNOISIS CAPAIAN INDIKATOR KINERJA TAHUN 2023

Prognosis capaian IKK Pusat Perencanaan Pengembangan SDM sampai dengan bulan Desember 2023 diharapkan memenuhi target yang telah

ditetapkan. Prognosis capaian IKK secara lebih jelas disajikan sebagaimana Tabel 3.

Tabel 3. Prognosis Capaian IKK Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	SATUAN	TARGET	PROGNOSIS S/D DES	CAPAIAN (%)
Peta pengembangan kompetensi SDM Aparatur LHK	Jabatan	5	5	100
Peta pengembangan kompetensi SDM Non A	Jabatan	5	5	100
Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya	Orang	900	1.006	111,8
PROGNOSIS IKK PUSRENBANG 2023				103,93

2.2.2. PROGNOSIS SERAPAN ANGGARAN TAHUN 2023

Prognosis capaian serapan anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM sampai dengan bulan Desember 2023 adalah sebesar Rp. 6.154.471.337,- atau sebesar 99,96%. Prognosis serapan anggaran dijelaskan sebagaimana pada Tabel 4.

Tabel 4. Prognosis Capaian Serapan Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	PAGU	PROGNOSIS S/D DES	CAPAIAN (%)
Peta pengembangan kompetensi SDM Aparatur LHK	746.000.000	745.793.563	99,97
Peta pengembangan kompetensi SDM Non Aparatur LHK	1.764.500.000	1.763.573.263	99,95
Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya	1.400.000.000	1.399.618.011	99,97
Dukungan Manajemen	2.246.439.000	2.245.486.500	99,96
PROGNOSIS SERAPAN ANGGARAN	6.156.939.000	6.154.471.337	99,96

BAB 3

RENCANA KERJA TAHUN 2024

3.1 STRATEGI DALAM Mendukung PROGRAM KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN PROGRAM PRIORITAS NASIONAL

Berdasarkan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2024 yang memiliki tema Peningkatan produktivitas untuk transformasi ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan. Maka dari itu semangat yang dibangun dalam RKP Tahun 2024 diimplementasikan dalam Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2024 dengan pendekatan yang tematik, holistik, integratif, dan tidak melupakan sisi spasial.

Pada tahun 2024, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan mendukung pembangunan melalui strategi Prioritas Nasional 1 (Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan Berkualitas dan Berkeadilan), Prioritas Nasional 2 (Mengembangkan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan dan Menjamin Pemerataan), Prioritas Nasional 3 (Meningkatkan Sumber Daya Manusia Berkualitas dan Berdaya Saing), dan Prioritas Nasional 6 (Membangun Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana, dan Perubahan Iklim).

Sejalan dengan arah kebijakan perencanaan dan penganggaran Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2023 tersebut, Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM dalam sasaran nasional mendukung 3 dari 6 Prioritas Nasional, yaitu: 1) Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan Berkualitas dan Berkeadilan; 3) Meningkatkan Sumber Daya Manusia Berkualitas dan Berdaya Saing; serta 6) Membangun Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana, dan Perubahan Iklim.

Kegiatan Pusat Perencanaan Pengembangan SDM dalam kerangka pembangunan nasional berupaya mendukung dan mengawal pelaksanaan 3 (tiga) Prioritas Nasional Badan P2SDM. Strategi yang dapat dilakukan oleh Pusat Perencanaan Pengembangan SDM untuk mendukung

keberhasilan Program KLHK dan Prioritas Nasional adalah dengan menjamin tersedianya peta pengembangan kompetensi SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan baik Aparatur maupun Non Aparatur dan bertambahnya jumlah SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang meningkat kompetensinya.

3.2 KEGIATAN, SASARAN KEGIATAN, UNIT KEGIATAN DAN ELEMEN KEGIATAN TAHUN 2024

Program : Pendidikan dan Pelatihan Vokasi
 Unit Organisasi : Pusat Perencanaan Pengembangan SDM
 Kegiatan : Perencanaan Pengembangan SDM
 Sasaran Kegiatan : Tersedianya SDM Rencana dan Instrumen Pengembangan SDM LHK

Dalam mewujudkan target sasaran kegiatan perencanaan pengembangan SDM, pada Tahun 2024 kegiatan Pusat Perencanaan Pengembangan SDM dibagi dalam Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan. Adapun rinciannya di sajikan dalam tabel di bawah ini:

Tabel 5. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, IKK dan Output Kegiatan Pusrenbang SDM

Unit Kegiatan	Elemen Kegiatan	Target 2024
Peta Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	Pemetaan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Jabatan
	Revitalisasi SDM Aparatur LHK	1 Laporan
	Assessment Center LHK	1 Laporan
Peta Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	Pemetaan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Jabatan
	Layanan Lembaga Sertifikasi Profesi	1 Laporan
	Layanan Lembaga Sertifikasi Kompetensi	1 Laporan
Uji Kompetensi/ Sertifikasi SDM LHK	Asesmen/Uji Kompetensi SDM Aparatur LHK	1.200 Orang
	Pengembangan kompetensi asesor	1 Laporan
	Uji layanan sertifikasi SDM NA	300 orang
Pengembangan Standar Kompetensi SDM LHK	Penyusunan Standar Kompetensi dan Pemberlakuan Standar dalam rangka mendukung Program e-learning	1 Laporan
	Penyusunan Standar Kompetensi SDM NA LHK	1 Laporan
Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Satker	1 Layanan

Unit Kegiatan	Elemen Kegiatan	Target 2024
Layanan Perkantoran	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1 Layanan
Layanan Sarana Internal	Penataan ruang kerja kantor pusrenbang	1 Layanan

Alokasi anggaran untuk kegiatan Perencanaan Pengembangan SDM pada Pusat Perencanaan Pengembangan SDM pada tahun 2024 adalah sebesar Rp. 6.212.518.000,- yang rinciannya disajikan sebagaimana Tabel berikut:

Tabel 6. Alokasi Anggaran Tahun 2024

Unit Kegiatan	Elemen Kegiatan	Alokasi Anggaran
Peta Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK (5 Dokumen)	Pemetaan Kompetensi SDM Aparatur LHK	608.750.000
	Revitalisasi SDM Aparatur LHK	189.450.000
	Assessment Center LHK	221.800.000
Peta Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK (5 Dokumen)	Pemetaan Kompetensi SDM Aparatur LHK	613.025.000
	Layanan Lembaga Sertifikasi Profesi	311.925.000
	Layanan Lembaga Sertifikasi Kompetensi	245.050.000
Uji Kompetensi/ Sertifikasi SDM LHK (1.500 Orang)	Asesmen/Uji Kompetensi SDM Aparatur LHK	966.500.000
	Pengembangan kompetensi asesor	83.500.000
	Uji layanan sertifikasi SDM NA	300.000.000
Pengembangan Standar Kompetensi SDM LHK	Penyusunan Standar Kompetensi dan Pemberlakuan Standar dalam rangka mendukung Program e-learning	284.000.000
	Penyusunan Standar Kompetensi SDM NA LHK	284.000.000
Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Satker	500.000.000
Layanan Perkantoran	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1.414.518.000
Layanan Sarana Internal	Penataan ruang kerja kantor pusrenbang	190.000.000

BAB 4 PENUTUP

Pada tahun 2024 Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM mendukung Prioritas Nasional Pembangunan Manusia dan Pengentasan Kemiskinan; Nilai Tambah Sektor Riil, Industrialisasi dan Kesempatan Kerja; serta Ketahanan Pangan, Air Energi dan Lingkungan Hidup. Pusat Perencanaan Pengembangan SDM dalam mendukung Program KLHK dan Program Prioritas Nasional melaksanakan kegiatan Perencanaan Pengembangan SDM dengan sasaran kegiatan Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten, dengan indicator kinerja kegiatan tersedianya 5 Dokumen peta pengembangan kompetensi SDM Aparatur LHK, 5 dokumen peta pengembangan kompetensi SDM Non Aparatur LHK dan SDM LHK yang Kompeten sebanyak 1.500 Orang.

Dengan telah disusunnya Rencana Kerja Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024 ini dapat dijadikan pedoman dan acuan dalam melaksanakan kegiatan Tahun 2024 sehingga kegiatan yang akan dilaksanakan dapat berjalan dengan lancar.

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Perencanaan dan Pengembangan SDM	Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan LHK	Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi	1.500 orang
2.			Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan
3.			Data Informasi Pengembangan Komponen SDM Non Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan
Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya				
4.	Dukungan Manajemen dan	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP Pusat Perencanaan Pengembangan SDM	80 Poin
5.	Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM		Nilai Kinerja Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM	97,25 Poin

Klarifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)

Klarifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Target RO	Anggaran (Rp)
EBC-Layanan Manajemen SDM Internal	Layanan Sertifikasi dan Uji Kompetensi SDM	1.500 orang	1.918.000.000
EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Dokumen	1.020.000.000
	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	5 Dokumen	1.170.000.000
EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran (Belanja Operasional)	1 Layanan	1.414.518.000
	Layanan Umum	1 Layanan	500.000.000
EBB- Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	1 Paket	190.000.000
TOTAL			6.212.518.000

RENCANA AKSI TAHUN 2024
PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SDM

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rincian Output	Anggaran (Rp)	Target	Satuan	Target Output Bulanan											
						Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan LHK Meningkatkan Kemandirian Kelembagaan Kelompok Masyarakat	Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi	Layanan Sertifikasi dan Uji Kompetensi SDM	1.918.000.000	1.500	orang	-	-	200	200	300	600	700	800	1.000	1.200	1.400	1.500
	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	1.020.000.000	5	Jenis Jabatan	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	5	5
	Data Informasi Pengembangan Komponen SDM Non Aparatur LHK	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	1.170.000.000	5	Jenis Jabatan	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	5	5
Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya																	
Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP Pusat Perencanaan Pengembangan SDM	Layanan Umum	500.000.000	80	Poin	-	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80
	Nilai Kinerja Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM			97,25	Poin	-	-	40	50	60	70	75	80	85	90	95	97,25

POHON KINERJA PUSAT PERENCANAAN PENGEMBANGAN SDM



Pilar Tata Kelola / Tujuan 4

Tata Kelola pemerintahan Bidang LHK yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima

Sasaran Strategis yang didukung oleh BP2SDM: Meningkatnya SDM KLHK yang berkualitas

Sasaran Strategis yang didukung oleh BP2SDM: Meningkatnya birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien

Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi

Sasaran: Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Program Dukungan manajemen

Sasaran: Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja KLHK

Indikator BP2SDM yang mendukung: Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya (T4.S1.1.1)

Indikator BP2SDM yang mendukung:
 - Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (T4.S2.1.1.1)
 - Nilai Kinerja Anggaran Badan Penyeluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (T4.S2.1.1.2)

Kegiatan Perencanaan Pengembangan SDM

Sasaran kegiatan:
 1. Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan LHK

Kegiatan Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya BP2SDM

Sasaran kegiatan:
 1. Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyeluhan dan Pengembangan SDM

Indikator Kinerja:

1. Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK
2. Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK
3. Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi

Indikator Kinerja:

1. Nilai SAKIP Pusat Perencanaan Pengembangan SDM
2. Nilai Kinerja Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM