



Rencana Aksi
Pelaksanaan Kinerja
PUSAT PERENCANAAN
PENGEMBANGAN SDM
Tahun 2024



KATA PENGANTAR

Rencana Aksi Pelaksanaan Kinerja Pusat Perencanaan Pengembangan SDM merupakan pedoman pelaksanaan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun anggaran kerja. Rencana aksi ini disusun sebagai penjabaran lebih lanjut dari Rencana Kerja (Renja) Pusat Perencanaan Pengembangan SDM Tahun 2024 yang memuat indikator kinerja serta pembagian target pencapaian kinerja Pusat Perencanaan Pengembangan SDM perbulan. Tersusunnya Rencana aksi ini menjadi dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga dapat menjadi tolak ukur kinerja dalam pencapaian Indikator Kinerja Tahun 2024.

Semoga Rencana Aksi ini dapat memberikan arah dan target dalam pelaksanaan kegiatan Pusat Perencanaan Pengembangan SDM pada Tahun 2024.

Jakarta, 4 Januari 2024
Kepala Pusat



Tuti Herawati
Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si
NIP. 19731215 199802 2 003

Tabel Kegiatan Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM Tahun 2024

No.	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Perencanaan dan Pengembangan SDM	Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan LHK	Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi	1.500 orang
2.			Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan
3.			Data Informasi Pengembangan Komponen SDM Non Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan
Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya				
4.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP Pusat Perencanaan Pengembangan SDM	80 Poin
5.			Nilai Kinerja Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM	97,25 Poin

RINCIAN TARGET BULANAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM TAHUN 2024

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rincian Output	Target	Satuan	Target Output Bulanan												
					Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des	
Tersedianya Rencana dan Instrumen Pengembangan LHK Meningkatnya Kemandirian Kelembagaan Kelompok Masyarakat	Jumlah SDM LHK Bersertifikat kompetensi	Layanan Sertifikasi dan Uji Kompetensi SDM	1.500	orang	-	-	200	200	300	600	700	800	1.000	1.200	1.400	1.500	
	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5	Jenis Jabatan	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	5	5	
	Data Informasi Pengembangan Komponen SDM Non Aparatur LHK	Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	5	Jenis Jabatan	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	5	5	
Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya																	
Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP Pusat Perencanaan Pengembangan SDM	Layanan Umum	80	Poin	-	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Nilai Kinerja Anggaran Pusat Perencanaan Pengembangan SDM		97,25	Poin	-	-	40	50	60	70	75	80	85	90	95	97,25	